

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ООО «Газпром стройТЭК»  
от 15 декабря 2022 № 44

**ПОЛИТИКА  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
И ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ  
ООО «ГАЗПРОМ СТРОЙТЭК»**

**Санкт-Петербург 2022**

## Содержание

1 Общие положения, цель и задачи Политики противодействия коррупции и профилактики конфликтов интересов.....	1
2 Термины и определения.....	3
3 Коррупционные правонарушения и применимое антикоррупционное законодательство.....	6
4 Принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.....	7
5 Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.....	9
6 Антикоррупционные стандарты общества и порядок их реализации .....	11
7 Ответственность работников общества за несоблюдение требований Политики .....	12
8 Основные положения программы по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.....	13
8.1 Подарки и представительские расходы.....	13
8.2 Благотворительная, спонсорская и финансовая помощь.....	14
8.3 Участие в политической деятельности.....	14
8.4 Взаимодействие с контрагентами, платежи через посредников и в пользу иных лиц.....	14
9 Порядок пересмотра и внесения изменений.....	16

# **1 Общие положения, цель и задачи Политики противодействия коррупции и профилактики конфликтов интересов**

1.1 Политика противодействия коррупции и профилактики конфликтам интересов (далее – Политика) является локальным нормативным документом ООО «Газпром стройТЭК» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции, конфликтов интересов и соблюдение законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, норм и требований международного антикоррупционного законодательства членами органов управления и работниками Общества.

1.2 Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности по предупреждению и противодействию коррупции в интересах Общества, акционеров, участников и работников Общества.

1.3 Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

1.4 Задачами Политики являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы в области противодействия коррупции и профилактики конфликтов интересов;

- создание эффективного механизма по противодействию коррупции и профилактики конфликтов интересов;

- формирование у акционеров, инвесторов, контрагентов, членов органов управления, работников антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.5 Политика подлежит обязательному применению во всех структурных подразделениях Общества с даты введения ее в действие.

1.6 Все работники, вне зависимости от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение положений Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие положения Политики.

1.7 Принципы и требования Политики учитываются при установлении договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами.

1.9 Если в результате изменения законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации отдельные пункты Политики вступают с ними в противоречие, эти пункты не применяются.

## 2 Термины и определения

В настоящем документе применены следующие термины с соответствующими определениями:

Термин	Определение
<b>Горячая линия</b>	Канал связи, позволяющий работникам, контрагентам Общества, а также иным лицам обращаться с сообщениями о возможных правонарушениях, об актах мошенничества и коррупции, о наличии конфликта интересов у работников и контрагентов, хищений и неправомерном использовании собственности и активов, нарушениях процедур закупок товаров, работ, услуг в Обществе, по телефону Общества 8 (812) 313-03-78
<b>Должностное лицо</b>	Физическое лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции
<b>Контрагент</b>	В рамках настоящей Политики любое юридическое или физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель (или объединение таких лиц), планирующее вступить или уже вступившее в гражданско-правовые отношения, за исключением трудовых отношений, с Обществом
<b>Конфликт интересов</b>	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Термин	Определение
<b>Коррупционная деятельность</b>	Внешние проявления коррупции, выражающиеся в систематически осуществляемых действиях
<b>Коррупционное правонарушение</b>	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая, административная ответственность
<b>Коррупционные риски</b>	Условия и обстоятельства, создающие потенциальную возможность совершения коррупционных действий
<b>Коррупция</b>	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
<b>Мошенничество или мошеннические действия</b>	<p>Действия работников и иных третьих лиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершаемые путем обмана (сообщение заведомо ложных сведений, умолчание об истинных фактах, умышленные действия, направленные на введение лица в заблуждение) или злоупотребления доверием (использование с корыстной целью доверительных отношений, обусловленных служебным положением либо личными, дружескими, родственными связями;</li> <li>- принятие обязательств при заведомом отсутствии намерения их выполнить) и направленные на хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество (вещи, включая деньги и ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права, результаты работ и услуг, охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации)</li> </ul>
<b>Подарок</b>	Любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть

Термин	Определение
	<p>переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашение на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера, в том числе работы, услуги, оплата развлечений, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, и т.д.</p>
<p><b>Предупреждение коррупции</b></p>	<p>Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений</p>
<p><b>Противодействие коррупции</b></p>	<p>Деятельность Общества в пределах полномочий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);</li> <li>- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);</li> <li>- по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</li> </ul>
<p><b>Риск</b></p>	<p>Возможность наступления событий с отрицательными последствиями (убытки, упущенная выгода, ущерб) в результате определенных решений или действий</p>

### **3 Коррупционные правонарушения и применимое антикоррупционное законодательство**

3.1 В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в понятие коррупция входит:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

3.2 Коррупционные правонарушения, указанные в 3.1, не допускаются:

- в любой форме, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды;

- в отношении Общества либо от имени и в интересах Общества, в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и регулирующих органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

- лично или через посредничество третьих лиц, независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур и обеспечение конкурентных или иных преимуществ.

3.3 Членам органов управления и работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать коррупционные правонарушения, в том числе для упрощения административных и прочих формальностей.

3.4 Члены органов управления и работники Общества при выполнении своих должностных обязанностей должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, национальное законодательство по противодействию коррупции иностранных государств (при осуществлении деятельности на территории иностранных государств), нормы и требования международного антикоррупционного законодательства.



## **4 Принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и профилактики конфликтов интересов**

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и профилактики конфликтов интересов основана на следующих принципах:

### **4.1 Принцип соответствия действующему законодательству.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

### **4.2 Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

### **4.3 Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.

### **4.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

### **4.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

### **4.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

### **4.7 Принцип открытости бизнеса.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартов ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками и иными лицами.

#### 4.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## **5 Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции и профилактики конфликтов интересов**

5.1 Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами.

5.2 Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

- развитие корпоративных этических ценностей;
- консультирование работников по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- обеспечение методологической поддержки работников по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

- а) информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений;

- б) информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;

- в) защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов;
- сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях (например, по «Горячей линии»);

- принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

- принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг;

- проведение, координация, участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции;

- подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;

- анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных, в том числе по каналам информирования (например, по «Горячей линии»).

5.3 Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве/ судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).

5.4 Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.

5.5 Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики Общества.

5.6 Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;

- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;

- определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками.

## **6 Антикоррупционные стандарты и порядок их реализации**

В Обществе действует Кодекс корпоративной этики, разработанный с учетом российских и зарубежных практик корпоративного управления, в котором закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции, а также механизмы применения Кодекса.

## **7 Ответственность работников Общества за несоблюдение требований Политики**

7.1 При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

7.2 К мерам ответственности за коррупционные правонарушения относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3 По каждому установленному факту коррупции проводятся служебные расследования в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **8 Основные положения программы по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и профилактики конфликтов интересов**

### **8.1 Подарки и представительские расходы**

8.1.1 Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Поощряется атмосфера честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Вместе с тем, Общество считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени Общества или в их интересах, должны отвечать следующим критериям:

- полностью соответствовать нормам законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративной этики и других локальных нормативных документов Общества;

- предусматривать наличие ясной бизнес-цели, не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие представителями органов государственной власти, субъектов Российской Федерации, муниципальных органов власти, общественных формирований, частных компаний, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества и/или Обществ группы;

- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;

- не создавать репутационного или иного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- деловые подарки не должны являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши.

8.1.2 Все расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство должны быть одобрены руководством.

8.1.3 Порядок получения одобрения на деловые подарки и деловое гостеприимство определяется соответствующими локальными нормативными документами.

8.1.4 При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия по деловому гостеприимству требованиям настоящей Политики, работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или отправить сообщение на «Горячую линию».

## **8.2 Благотворительная, спонсорская и финансовая помощь**

Общество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями органов государственной власти, субъектов Российской Федерации, муниципальных органов власти, общественных формирований или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности общества или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

## **8.3 Участие в политической деятельности**

8.3.1 Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества и/или его Обществ группы, или если подобное участие может быть воспринято как попытка оказать такое воздействие.

8.3.2 Информация о расходах на участие в политической деятельности является открытой.

8.3.3 Любой работник Общества вправе лично участвовать в политической жизни общества в свободное от его деятельности в Обществе время. Личное участие работников в политической жизни, их соответствующие финансовые и временные затраты полностью добровольны и не должны мешать их деятельности в Обществе.

8.3.4 Работники всегда сообщают руководству о намерении баллотироваться на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления, чтобы исключить риск возникновения конфликта интересов.

## **8.4 Взаимодействие с контрагентами, платежи через посредников и в пользу иных лиц**

8.4.1 Взаимодействие с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства.

8.4.2 Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от его имени или в его интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы и требования настоящей



Политики или создающих риски, в том числе репутационные, для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.

8.4.3 Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с посредником, агентом, партнером или иным контрагентом, или участия в совместном предприятии, Общество:

- собирает, анализирует и осуществляет проверку информации о потенциальных контрагентах и партнерах по совместным предприятиям, об их репутации, неприятии коррупции и отсутствию конфликта интересов;

- осуществляет проведение предварительной проверки потенциальных контрагентов (выгодоприобретателей по сделке) на стадии, предшествующей юридическому оформлению отношений с ними, в части источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

Всячески приветствуется принятие в совместных предприятиях и у контрагентов аналогичных настоящей Политике внутренних нормативных документов по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

8.4.4 При установлении договорных отношений с контрагентами в условия договоров включаются заверения и обязательства о соблюдении требований антикоррупционного применимого законодательства и настоящей Политики.

8.4.5 Общество оставляет за собой право на расторжение договоров с контрагентами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий с их стороны.

## **9 Порядок пересмотра и внесения изменений**

9.1 Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;

- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.

9.2 Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте Общества.